

矽谷快樂工作時代結束了嗎？

極其透明的企業文化、被賦權的員工、扁平化的管理制度，以及午睡艙和免費餐飲等難得的福利——我們所熟知的矽谷正在迅速消失，也不太可能重現了。

近20年來，科技企業宣揚一種方式，其核心是讓工作生活無縫融合的福利待遇，以此增強員工幸福感。這些企業將福利計劃和無限假期，以及優先考慮個人身心健康的舉措作為標準的員工福利。再加上高薪和股權待遇，不僅是要贏得競爭，更要主導人才爭奪戰。矽谷企業的迅猛增長和成功在一定程度上是由其獨特的人力實踐推動的，這重塑了一整代人的職場文化。

正如老話所說，時代在變。這一行業如今面臨宏觀經濟環境不均衡和股市動盪的局面，已上市的科技企業感到了壓力，私營科技企業的上市環境也不再理想。科技首席執行官們現在更多要考慮優化盈利能力，而非不惜一切代價的增長，這樣的考量有時會損害機構長期以來的信念。

高科技業的裁員風

這種轉變在最近的科技裁員潮中體現得最為明顯。Twitter公司7500名員工被大刀闊斧地裁掉一半，引發了許多公眾討論，這是在新老闆伊隆·馬斯克領導下進行的一項舉措。這種雜亂無章、源源不斷的裁員令人痛心。未被裁的員工不得不在規模嚴重縮水的團隊中承擔更大的工作量。不過，雖然這些

裁員可能被外人視為衝動之舉，但它們似乎為其他科技公司的效仿創造了環境。2022年，科技行業裁員超過15萬人。而在2023年開年沒多久，微軟就宣布裁員1萬人。亞馬遜稱員工人數比其最初的要求多了8000餘人。

據多家媒體報導，Meta和亞馬遜都對員工進行了堆棧排名，這是一種有爭議的人才評估辦法，由通用電氣在上世紀80年代推廣（但後來被該公司廢除）。評估過程就是要經理根據強制分布曲線對員工進行評分。一般來說，只有20%的員工被評為頂級人才，10%到15%的人則必須被判定為低績效。儘管有其優點，但即便是在最好的情況下，這種做法也會創造出一個競爭激烈的工作環境，不強調員工的進步。在準備裁員的情況下，排名最低的人通常最先遭到解僱。

裁員是這個老老頭主義新時代的現象，這個概念認為管理層放棄了太多控制權，必須從員工手中奪回。在20年的人才爭奪之後，首席執行官們正在利用這一時期來調整長久以來的管理縱容，這樣的縱容給他們留下了一代自以為擁有權利的員工。

2012年，為了激勵創新，提升員工投入，LinkedIn啟動了孵化項目。這一福利鼓勵員工提出創意，一經許可，他們就可以全職投入其中三個月之久，即使以矽谷的標準，這也相當慷慨。此外還有許多為展示公司文化



而舉辦的奢華活動。參加精心設計的主題節日派對，感受值得在Instagram上發布的新體驗，對這些員工來說已屬理所當然。如果你恰好在2015年的優步工作，並參加了該公司在拉斯維加斯的企業活動，你還能看到碧昂斯獻上的私人演出。

各種福利正在削減中

各行各業的高管都在朝著這種新興的老老頭主義靠攏，結束疫情期間的工作安排和激勵措施。Netflix聯合創始人兼聯合CEO里德·哈斯廷斯在疫情開始之初表示，他看不到居家辦公的「任何好處」，該公司顯然只允許部分員工遠程工作。據稱，TikTok已告知員工，準備取消健身房會員資格和Wi-Fi費用報銷、以及不在公司主要地點工作員工的每日45美元膳食補貼，作為該公司縮減福利的部分措施。這些變化都是風向標。

並非所有科技員工都將這些轉變視為信號。我最近與Meta的一位被裁產品營銷經理進行了交談。我以為她會對自己的就業前景感到擔憂；但相反，拿著三個月的遣散費和可觀的存款，她仍然是樂觀的。近79%的軟體工程師和近76%的營銷人員都在被裁三個月內找到了工作，她的樂觀並非毫無根據。

然而，有幾點現在已成事實，因此，科技企業員工文化的轉變不僅僅是時勢使然，而是對科技企業運營方式的重新定義。

去年，Meta和Salesforce的市值損失加起來超過7000億美元。這兩家公司現在都得應付

維權投資者，這些人持有兩家公司股票的大頭。這些維權者呼籲兩家公司削減成本，減少非戰略投資，特別是Meta還被要求大幅裁員。如果與業務執行沒有直接關係，管理人員對超需求招聘和員工計劃投入已不再擁有那麼大的權限。

對於初創科技企業和創始人兼CEO們而言，過去十年都是牛市。利率水平較低，風險投資似乎永不枯竭，企業估值飆升。因為本質上可以輕鬆拿到投資，創始人兼CEO們全身心地追求營收、擴大客戶基礎、並對無數人員和項目進行投資。

然而，由於近期利率處於2007年底以來的最高水平，加之市場持續動盪，投資人正在考慮加大對擁有強勁基本面和現金流的企業投資。對創始人兼CEO而言，這意味著融資將更加困難，投資人對投資回報的期待更高。而對大型科技企業及初創企業而言，輕鬆拿錢已是歷史，對員工的投資也必須得到回報。

我們正迎來一個外部投資人施壓、融資障礙加大和整體市場波動的時代。這樣的環境要求管理層對勞資雙方的職場文化進行結構性改變。

眼下，科技行業的勞動力已經習慣人人都有的話語權，但他們將不得不適應一個期待更高、投資更謹慎的新世界。若不考慮變革的風向，許多被賦權員工的職業生涯都將岌岌可危。



高科技業的裁員風暴何時才結束呢？

龍鄉裝修

誠信的裝修團隊 為您鑄造溫馨家園

油漆 地板 衛生間

主要業務

內外牆油漆，舊房翻新，各種材質地板，樓梯，廚浴改造，更換油煙機、熱水爐、馬桶，木柵欄翻新等各種室內外裝修

联系人 TOM
626-361-8332

皇上皇燒臘 Golden Chinese BBQ

經濟實惠 各式小炒 粥粉麵飯 港式燒臘

承接各式宴會套餐 · 歡迎預定燒豬全體

廚師推薦

- 椒鹽大蝦
- 生炒排骨
- 黑椒牛仔骨
- 梅菜扣肉
- 酥炸生蠔
- 椒鹽軟殼蟹
- 馬拉盞炒通菜
- 京醬琵琶鴨
- 枝竹羊腩煲
- 貴妃雞
- 清蒸龍利
- 火腩豆腐煲
- 鐵板海鮮烏冬
- XO醬炒三鮮
- 北京片皮鴨
- 避風塘大蟹飯
- 薑蔥雙龍蝦

● 每週營業六天 ●
10:30am - 8:30pm (週二休息)

Tel: 817-795-3772
1818 E. Pioneer Pkwy., #170
Arlington, TX 76010
(Ben Thanh 超市隔壁)

JY_GoldenBBQ